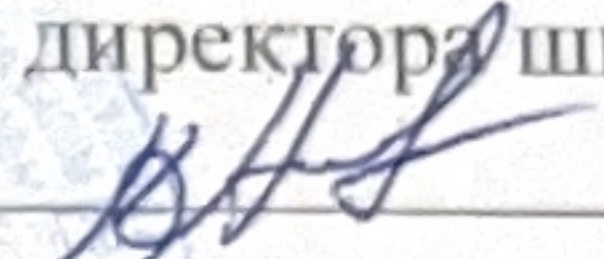


Согласовано
Зам директора по ВР
 Мұратбек А

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора школы
 Аманжол К.



**План работы
Методического объединения классных руководителей
КГУ «Общеобразовательная школа села Азат»
на 2025-2026 учебный год**

Тема МО классных руководителей:

Совершенствование форм и методов воспитания через повышение мастерства классных руководителей. Формирование у школьников гражданской ответственности и ценностей через единую программу воспитания «Адал Азамат».

Цель: Формирование у учащихся нравственных, патриотических, гражданских ценностей через системную воспитательную работу в рамках программы «Адал Азамат». Повышение качества и эффективности системы воспитания, совершенствование форм и методов воспитания в школе посредством повышения компетентности и профессионального мастерства классных руководителей.

- Задачи:**
1. Реализовать план воспитательной работы в соответствии с целями программы «Адал Азамат».
 2. Повысить профессиональный уровень педагогов по вопросам духовно-нравственного воспитания.
 3. Организовать взаимодействие с родителями по вопросам воспитания личности.
 4. Проведение мониторинга воспитательных достижений учащихся.
 5. Формирование положительного микроклимата в детском коллективе.

Предполагаемый результат: Повышение методической культуры классных руководителей и, как следствие, повышение уровня воспитанности обучающихся.

Приоритетные направления работы школьного методического объединения классных руководителей:

1. Повышение теоретического и методического уровня подготовки классных руководителей по вопросам психологии и педагогики воспитательной работы.
2. Информирование о нормативно-правовой базе, регулирующей работу классных руководителей в рамках приоритетного национального проекта «Образование».
3. Обобщение, систематизация и распространение передового педагогического опыта.
4. Вооружение классных руководителей современными воспитательными технологиями и знаниями современных форм и методов работы.

Ожидаемые результаты работы:

- рост качества воспитанности обучающихся;
- создание условий в процессе обучения для формирования у обучающихся ключевых компетентностей

Направления работы МО классных руководителей на 2025-2026 учебный год:

1. Аналитическая деятельность:

- Анализ методической деятельности МО за 2023-2024 учебный год и планирование на 2025-2026 учебный год.
- Анализ посещения открытых мероприятий и классных часов.
- Изучение направлений деятельности классных руководителей (тема самообразования).
- Анализ работы классных руководителей с целью оказания помощи.

2. Информационная деятельность:

- Изучение новинок в методической литературе в целях совершенствования педагогической деятельности классных руководителей.
- Работа с ГОСО
- Пополнение тематической папки «Методическая копилка классных руководителей».

3. Организация методической деятельности:

- Выявление затруднений, методическое сопровождение и оказание практической помощи классным руководителям при реализации ГОСО, подготовки к аттестации.

4. Консультативная деятельность:

- Консультирование классных руководителей по вопросам составления плана воспитательной работы.
- Консультирование классных руководителей с целью ликвидации затруднений в педагогической деятельности.
- Консультирование классных руководителей по вопросам в сфере формирования универсальных учебных действий в рамках ГОСО.

Организационные формы работы:

1. Заседания методического объединения.
2. Методическая помощь и индивидуальные консультации по вопросам организации внеклассной и внеурочной деятельности.
3. Взаимопосещение классных часов и открытых мероприятий педагогами, классных руководителей.
4. Выступления классных руководителей на МО школы, района, педагогических советах.
5. Посещение семинаров, встреч в образовательных учреждениях района.
6. Повышение квалификации классных руководителей.
7. Прохождение аттестации педагогических кадров.

Межсекционная работа:

1. Открытые классные часы и мероприятия.
2. Внеклассная работа (проведение праздников, экскурсий, школьных олимпиад и т.д.).
3. Работа с родителями (родительские собрания, консультации, привлечение к сотрудничеству).
4. Работа кабинетов (пополнение учебно-методической базы).
5. Самообразование классных руководителей (работа над методической темой, курсовое обучение, аттестация, семинары).
6. Неформальное общение (поздравление именинников, обсуждение, групповая рефлексия деятельности МО).

Направление деятельности	Цель	Прогнозируемый результат	Сроки	Ответственные
Заседание №1 «Организация воспитательной работы в школе на 2025-2026 учебный год». Вопросы для обсуждения: 1. Анализ работы МО классных руководителей за 2025-2026 учебный год. 2. Выборы председателя МО классных руководителей на 2025-2026 учебный год. 3. Планирование работы МО классных руководителей на 2025-2026 учебный год. 4. Рекомендации по составлению плана воспитательной работы на 2025-2026 учебный год по программе «Адал Азамат»	Совершенствование профессионального мастерства классных руководителей в вопросах организации и планирования воспитательной работы в условиях реализации программ	Вооружение классных руководителей, родителей психолого- педагогическими знаниями об особенностях развития детей младшего школьного возраста. Совершенствовать профессиональное мастерство классных руководителей по реализации нововведений в программе	Сентябрь	
Заседание 2. Совершенствование системы воспитательной работы в классных коллективах в условиях реализации ГОСО». 1. Внедрение уроков и внеурочных мероприятий по ценностям «Адал Азамат». 2. Социально-эмоциональное развитие младших школьников: почему важно формировать ценности с ранних лет. 3. Эффективные воспитательные методики по формированию ценностей. 4. Роль классного руководителя в моделировании позитивных ролевых моделей.	Повышение теоретического, научно-методического уровня подготовки классных руководителей;	Вооружение классных руководителей, родителей психолого- педагогическими знаниями об особенностях развития детей младшего школьного возраста. Совершенствовать профессиональное мастерство классных руководителей по реализации нововведений	Ноябрь	
Заседание 3. 1. Основы этики и культуры общения для детей: нормы и правила поведения. Формирование навыков этичного поведения и коммуникации у детей. 2. Профилактика буллинга в школьной среде: пути взаимодействия классного руководителя, учащихся и родителей. 3. Психология конфликта и методы его разрешения. Значение воспитания толерантности и взаимоуважения. 4. Организация конкурсов творческих и исследовательских	Повышение теоретического, научно-методического уровня подготовки классных руководителей; Определение путей и способов формирования культуры здоровья у детей младшего школьного возраста и возможностей	Вооружение классных руководителей, родителей психолого- педагогическими знаниями об особенностях развития детей школьного возраста. Формирование благоприятного социального психологического климата в классном коллективе	Январь	

работ на темы гражданственности и честности. 5. Мониторинг воспитательной работы — анкетирование учащихся и педагогов.	совершенствования работы в данном направлении. Освоение и использование в образовательном процессе современных методик, форм, средств и новых технологий при работе с детьми	учащихся.		
Заседание 4 Взаимодействие с родителями в воспитательном процессе по единой программе воспитания «Адал Азамат». 1. Роль семьи в воспитании гражданских качеств ребенка. 2. Эффективные коммуникации с родителями: методы и приемы. Формирование партнерских отношений школа—семья. 3. Моделирование диалогов с родителями в трудных ситуациях. 4. Использование современных технологий и интерактивных форм в воспитании 5. Инструктажи с обучающимися ПБ в зимний период	Совершенствование профессионального мастерства классных руководителей, обмен опытом, развитие креативности; поиск инноваций в деле воспитания подрастающего поколения	Показать целенаправленную работу классного руководителя по духовно-нравственному развитию и физическому воспитанию у школьников.	Март	
Заседание 5. «Самообразование и самовоспитание как основа успешности педагога. Мастерская педагогического опыта» 1. Итоги мониторинга уровня воспитанности обучающихся. 2. Анализ работы методического объединения классных руководителей за 2024-2025 учебный год. 3. Обсуждение плана работы и задач МО на 2025-2026 учебный год.	Анализ работы МО классных руководителей и обсуждение плана работы на 2024-2025 учебный год Совершенствование профессионального мастерства классных руководителей, обмен опытом	Оценка работы методического объединения классных руководителей за 2024-2025 учебный год. Пополнение тематической папки «Методическая копилка». Повышение методической культуры классных руководителей и, как следствие, повышение уровня воспитанности обучающихся.	Май	
Работа с классными руководителями				
Консультации классных руководителей по вопросам аттестации. Наличие, правильность составления плана воспитательной работы классного руководителя.	Оказание помощи в организации воспитательного процесса	Отбор содержания учебного материала, методов, форм организации классных часов, общешкольных мероприятий.	В течение года	